

**Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный застройщик «Эврика»**

**ПРИКАЗ**

15.01.2024 г.

№ 2-П

С целью обеспечения равенства возможностей всех граждан

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить Положение о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника в ООО СЗ «Эврика» (далее, «Положение»), представленное в Приложении 1.
2. Разместить Положение на сайте ООО СЗ «Эврика»: [evrikastroy.ru](http://evrikastroy.ru)
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Генеральный директор



А.А. Бойнов

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника в ООО СЗ «Эврика».**

### 1. Предмет и цели Положения

1.1. Настоящее Положение определяет политику Общества с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Эврика» (далее по тексту «Общество») в отношении:

- граждан при приеме на работу;
- работников, осуществляющих трудовую деятельность в ООО СЗ «Эврика», в части недопущения Обществом нарушения их трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Общество в полной мере разделяет принцип запрета дискриминации по полу, расе, национальности, языку, происхождению, имущественному и должностному положению, месту жительства, отношению к религии, убеждениям, принадлежности к общественным объединениям, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами человека и выполнением должностных обязанностей, и обеспечивает в сфере трудовых отношений соблюдение указанного принципа.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, а также иными нормативными правовыми актами, действующими на территории РФ,

1.3. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения равенства возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, а также на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности.

### 2. Общие положения

2.1. Каждый гражданин имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

2.2. Под дискриминацией понимается нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости факторов, не связанных с деловыми качествами работника.

2.3. Дискриминация в сфере труда запрещена.

2.4. Никто не может быть ограничен при приеме на работу, а также в период выполнения трудовой деятельности в Обществе:

- в трудовых правах и свободах,

- получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам,

- от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.5. Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способность физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации, в данной отрасли и т.д.).

Работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу, иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона, либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы.

Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях в Обществе, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые установлены законодательством РФ.

### 3. Соблюдение настоящего Положения

3.1. Общество несет ответственность за реализацию настоящего Положения и гарантирует, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства,

3.2. Все работники несут ответственность за обеспечение соблюдения Положения в рамках своей деятельности.

3.3. Все работники Общества должны придерживаться требований законодательства и настоящего Положения.

3.4. Каждый работник должен нести персональную ответственность за реализацию настоящего Положения в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации.

### 4. Выявление фактов нарушения настоящего Положения

4.1. Если любому из работников Общества станет известно о факте нарушения настоящего Положения, он должен незамедлительно сообщить об этом непосредственному руководителю.

4.2. При получении от работника информации о выявлении факта дискриминации в Обществе непосредственный руководитель работника, обратившегося с данной информацией, обязан поставить в известность Председателя Правления Общества.

4.3. Председатель правления организует комиссию по расследованию факта дискриминации.

4.4. В случае, если по результатам работы комиссии факт дискриминации будет подтвержден, Председатель Правления Общества принимает меры к пресечению нарушения и привлечению виновных лиц к ответственности.

4.5. Лица, которые подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

4.6. За нарушение настоящего Положения, действующего законодательства Российской Федерации о недопущении дискриминации в области труда к виновным лицам могут быть применены меры дисциплинарной, административной, гражданской, уголовной ответственности в установленном порядке.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Все работники Общества имеют беспрепятственный доступ к тексту Положения.

5.2. Оригинал настоящего Положения хранится по месту нахождения Общества:

Владимирская область, г. Александров, ул. Институтская, д. 6 к. 1

5.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в сети интернет:

[www.evrikastroy.ru](http://www.evrikastroy.ru)